

## 医療法人神明会 介護職員等処遇改善加算取得状況

### ◎加算の取得状況

事業所名	サービス名	加算の区分
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	介護老人保健施設	加算Ⅱ
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	通所リハビリテーション	加算Ⅰ
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	短期入所療養介護（老健）	加算Ⅱ
グループホーム ラ・アケソニア	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
デイサービス ロ・スカーロあおまでに	通所介護	加算Ⅱ
グループホーム ロ・スカーロあおまでに	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
訪問介護センター ケアトラスト	訪問介護	加算Ⅱ
デイサービス ラ・ソーラもりぐち	通所介護	加算Ⅱ
デイサービス ロ・スカーロしばはら・リボン	通所介護	加算Ⅱ
グループホーム ロ・スカーロしばはら・リボン	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
訪問介護センター ラ・ルーラえさか	訪問介護	加算Ⅰ
デイサービス リゾール	地域密着型通所介護	加算Ⅱ
訪問介護事業所 マッキーケアセンター	訪問介護	加算Ⅰ
訪問介護事業所 アケソニアケアセンター	訪問介護	加算Ⅰ
デイサービスあ・モノモノ 箕面駅前	通所介護	加算Ⅱ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	介護老人保健施設	加算Ⅰ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	通所リハビリテーション	加算Ⅰ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	短期入所療養介護（老健）	加算Ⅰ

### ◎キャリアパス要件について

#### キャリアパス要件Ⅰ

- イ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

#### キャリアパス要件Ⅱ

年間の社内研修スケジュールを計画し、月に1回社内研修を実施している。

#### キャリアパス要件Ⅲ

- イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。
  - ・資格等に応じて昇給する仕組み
  - ・一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み
- ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

### 職場環境等要件について

#### 入職促進に向けた取組

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

#### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### 両立支援・多様な働き方の推進

・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

#### 腰痛を含む心身の健康管理

・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

#### 生産性向上のための業務改善の取組

・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

#### やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善